

UN MONDO MIGLIORE ATTRAVERSO SOLUZIONI ENERGETICHE INNOVATIVE: QUESTÀ È LA VISIONE DI WESTPORT FUEL SYSTEMS

La nostra mission è di progettare soluzioni di trasporto nuove, economiche, sostenibili ed efficienti. Ci sforziamo di garantire che il nostro business abbia un impatto positivo sui nostri dipendenti, sull'ambiente e sulle comunità in cui lavoriamo e viviamo. Ci impegniamo ogni giorno per vivere i nostri valori di integrità, rispetto e perseveranza per offrire soluzioni di trasporto pulite e sostenibili.

Westport Fuel Systems Italia S.r.l. lavora costantemente per caratterizzarsi come impresa leader per l'affidabilità dei propri prodotti, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente e tutelando la Salute e la Sicurezza sul lavoro. La protezione dell'ambiente e il contributo per uno sviluppo economico sostenibile sono fattori strategici per le attività di W.F.S.Italia.

La W.F.S. Italia è consapevole degli impatti che la propria attività ha sull'ambiente, nello specifico la produzione di rifiuti e le emissioni in atmosfera; e considera il rispetto dell'ambiente come parte integrante della propria attività. Intende inoltre mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro.

In questo contesto si inserisce l'impegno dell'alta Direzione nell'adottare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato Ambiente (conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015) e Sicurezza (linee guida UNI INAIL) che garantisca la prevenzione dell'inquinamento, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, soddisfacendo a pieno i requisiti dei clienti e delle parti interessate rilevanti, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione ambientale e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.

Unitamente al Sistema di Gestione Integrato si impegna all'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs. 231/01, che costituisce un importante strumento di sensibilizzazione e controllo di tutti i dipendenti e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con l'azienda, al fine di far seguire, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti e tali comunque da prevenire il rischio di commissione dei reati/illeciti presupposto contemplati dal Decreto.

La W.F.S. Italia mantiene attivo a livello globale un programma di sostenibilità aziendale (ESG) con l'adozione di programmi di miglioramento continuo ed analisi e monitoraggio delle performance che coinvolgono anche aspetti di sustainable finance con KPI legati alla sicurezza ed all'ambiente. Si impegna costantemente nell'implementazione e nel miglioramento dei meccanismi di raccolta dati, moduli di formazione, procedure e politiche esistenti. È operativo a livello italiano un comitato ESG costituito dalle figure apicali della Legal Entity.

A tale fine l'alta Direzione si impegna:

1) ALLA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE, ALLA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO ED AL RISPETTO CONTINUO DEGLI OBBLIGHI DI CONFORMITA' mediante:

- un sistema di gestione che assicuri nei suoi processi, prodotti e servizi, il rispetto dei requisiti legali e regolamentati ed i loro aggiornamenti, attraverso un monitoraggio continuo e costante delle prescrizioni applicabili;
- collaborazione continua da parte delle figure aziendali preposte alla vigilanza ed al controllo.

2) ALLA GESTIONE AMBIENTALE, CON:

- il controllo/monitoraggio dei consumi energetici e delle risorse naturali, finalizzato al loro contenimento e/o riduzione operando sia a livello di ciclo produttivo che a livello gestionale e privilegiando forniture di energia elettrica green
- la gestione dei residui industriali, minimizzando la loro generazione ed ottimizzando il riciclaggio degli stessi;
- la riduzione costantemente del tasso di scarto dei prodotti e del tasso di reso per ridurre gli sprechi sia economici che ambientali
- il controllo delle emissioni atmosferiche;
- l'attuazione di misure atte a prevenire incidenti ambientali e, in caso di accadimento, garantire un'adeguata risposta, attraverso un'attenta gestione delle emergenze;
- il controllo e monitoraggio dell'integrità degli impianti al fine di prevenire l'inquinamento ambientale.

3) AL MIGLIORAMENTO CONTINUO definendo gli obiettivi che riesamina almeno una volta all'anno per verificarne l'attualità e l'efficacia ai fini del miglioramento continuo e della revisione della propria politica.

Il miglioramento continuo si può raggiungere attraverso:

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- il miglioramento dei prodotti con attività di ricerca e sviluppo volte a migliorarne le prestazioni;
- il miglioramento dell'efficienza ambientale dei processi al fine di contenere/ridurre al minimo, per quanto economicamente praticabile, gli impatti ambientali anche derivanti dai cambiamenti involontari (nuovi inquinanti, nuovi rischi e conseguenze ambientali);
- la riduzione delle non conformità;
- la minimizzazione degli infortuni e degli eventi incidentali;
- la formazione, la consapevolezza, la sensibilizzazione ed il coinvolgimento del proprio personale, dei fornitori e collaboratori e tutte le parti interessate rilevanti affinché attuino comportamenti operativi rispettosi della normativa ambientale e di salute e sicurezza;
- una più continua ed efficace comunicazione da parte dei preposti dei near miss.

4) **A GARANTIRE FORMAZIONE E RISORSE** che costituiscono la base per il raggiungimento degli obiettivi per la Salute, Sicurezza e l'Ambiente. La formazione del personale, il suo coinvolgimento, la disponibilità di risorse adeguate (personale, impianti, macchinari, materiali) e la selezione di fornitori qualificati, costituiscono il punto di forza per il raggiungimento degli obiettivi. La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dall'alta Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

5) **A RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELLE PARTI INTERESSATE** attraverso:

- conformità ai requisiti richiesti (cogenti e non cogenti)
- affidabilità del prodotto e del servizio
- soddisfazione del cliente, degli utilizzatori finali e di tutte le parti interessate, tenendo conto dei loro fabbisogni, valutando i rischi e le opportunità connesse e attivando azioni concrete per il raggiungimento dell'obiettivo
- mantenendo attivo il proprio impegno verso la comunità

L'alta Direzione ritiene che le dichiarazioni della presente politica siano appropriate alla natura e alle dimensioni degli impatti delle proprie attività.

La politica è documentata, attuata e mantenuta attiva in occasione del riesame del Sistema di Gestione Integrato e a seguito di modifiche sostanziali nei processi/attività.

La politica è comunicata a tutte le persone che lavorano a tutti i livelli e forme contrattuali per la W.F.S. Italia S.r.l. o per conto della stessa ed è disponibile per il pubblico mediante il sito internet dell'organizzazione.

I dipendenti della W.F.S. Italia e il personale delle Ditte esterne, ciascuno secondo le proprie responsabilità e competenze, sono chiamati a conformarsi alla presente politica essendo il rispetto del Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza e Ambiente parte integrante della mansione di ciascuno ed elemento di giudizio dell'operato dei dipendenti e della qualità delle prestazioni rese da terzi.

Cherasco, li 06.09.2023

Per l'Alta Direzione

Spiniello Frank Luigi

Westport Fuel Systems Italia S
Via La Morra
12062 CHERASCO (CN)
Part. IVA 00525960043